



NOTÍCIA

No: 36

Anunciados os vencedores dos Prêmios Diversidade & Inclusão da IATA

3 de junho de 2019 (Seul) – A Associação Internacional de Transporte Aéreo (IATA - International Air Transport Association) anunciou os vencedores da primeira edição dos prêmios Diversidade & Inclusão da IATA em três categorias:

- **Modelo de Inspiração: Christine Ourmières-Widener, CEO da Flybe**
- **Prêmio High Flyer: Fadimatou Noutchemo Simo, fundadora e presidente da Young African Aviation Professional Association (YAAPA)**
- **Equipe Diversidade & Inclusão: Air New Zealand**

Os indicados aos prêmios foram avaliados por um painel composto por quatro avaliadores: Angela Gittens, diretora geral do Conselho Internacional de Aeroportos; Gloria Guevara, presidente e CEO do Conselho Mundial de Viagens e Turismo (WTTC - World Travel and Tourism Council); Mark Pilling, vice-presidente de publicações e conferências da FlightGlobal; e Karen Walker, editora-chefe da Air Transport World.

“Foi difícil escolher os vencedores, pois tínhamos um grande número de candidatos de alta qualidade, o que reflete a amplitude do trabalho que está sendo realizado no setor sobre diversidade e inclusão de gênero. Só pode haver um vencedor em cada categoria, mas todos os candidatos devem inspirar avanços no setor. Para atender às demandas do futuro, a aviação precisa de equipes diversificadas e inclusivas”, disse Angela Gittens, em nome do painel de avaliadores.

“Parabéns a todos os indicados e vencedores dos prêmios IATA; todos devem se orgulhar do que conquistaram e de suas contribuições para a agenda da Diversidade e Inclusão. Nosso setor é diversificado e precisamos de equipes igualmente diversificadas e inclusivas para atender às necessidades do setor. Mas ainda há muito trabalho a ser feito para alcançar o equilíbrio, principalmente na diversidade de gêneros em níveis mais altos. Os premiados de hoje inspiram o progresso”, disse Alexandre de Juniac, diretor geral e CEO da IATA.

Os prêmios Diversidade & Inclusão da IATA são patrocinados pela Qatar Airways. O vencedor de cada categoria recebe o prêmio de US\$ 25 mil ou pode indicar uma instituição de caridade para o prêmio.

“A Qatar Airways se sente honrada por patrocinar os prêmios Diversidade & Inclusão da IATA. Sabemos que a diversidade e a inclusão são pontos fortes que nos ajudam a atender às necessidades dos nossos clientes; então, patrocinamos esses prêmios para ajudar o setor como um todo a identificar os destaques nesse campo e aprender com o sucesso deles. Parabéns aos vencedores e aos indicados, que ajudam a promover mudanças importantes em nosso setor”, disse SE Akbar Al Baker, diretor executivo do Grupo Qatar Airways e presidente do Conselho de Governadores da IATA (2018-2019).

Os prêmios foram entregues no fim da Cúpula Mundial do Transporte Aéreo (WATS), realizada após a 75ª Assembleia Geral Anual da IATA em Seul, República da Coreia. A Assembleia e a Cúpula da IATA reuniram mais de 1.000 líderes do setor de transporte aéreo global.

Perfis dos vencedores:

Modelo de Inspiração: Christine Ourmières-Widener, CEO da Flybe

Christine Ourmières-Widener começou sua carreira na aviação como engenheira no departamento de manutenção. Depois, trabalhou em várias funções de alto nível em diferentes continentes até chegar ao cargo de CEO da Flybe. Um de seus principais objetivos é promover a aviação entre os jovens e inspirar as jovens mulheres a ingressarem no setor de aviação. Ela apresentou a bem-sucedida iniciativa FlyShe, desenvolvida para incentivar e criar oportunidades para as mulheres. O programa FlyShe recebeu cobertura no Reino Unido e em outros países, além de ser reconhecido como uma forma de solucionar a falta de qualificações futuras na aviação.

O mantra de Christine diz que “as jovens não podem ser o que elas não podem ver”; por isso, ela usa sua posição de CEO de uma companhia aérea para apoiar as mulheres na aviação em cada oportunidade, tornando-se um verdadeiro modelo para as jovens ambiciosas.

Prêmio High Flyer: Fadimatou Noutchemo Simo, fundadora e presidente da Young African Aviation Professional Association (YAAPA)

Fadimatou é uma mulher com a missão de aumentar a conscientização da aviação como uma carreira em potencial, principalmente nas comunidades que normalmente não estão em contato com a aviação. Em 2014, fundou a Young African Aviation Professional Association (YAAPA) para ajudar a tornar isso realidade. Como parte do programa da YAAPA, Fadimatou iniciou o Heleta Aviation Scholarship Program para incentivar crianças carentes de áreas rurais da África a pensar em seguir carreira na aviação. A YAAPA também participa ativamente da criação de um Centro Comunitário nos Camarões, que terá como objetivo introduzir o Youth Aviation Tech Program for Africa, que identificará jovens interessados e fornecerá a eles suporte de profissionais da aviação.

Equipe Diversidade & Inclusão: Air New Zealand

A Air New Zealand começou a sua jornada de Diversidade e Inclusão em 2013. Graças ao comprometimento da diretoria e equipe executiva, além dos campeões em Diversidade e Inclusão em toda a empresa, a companhia aérea estabeleceu uma organização que representa a Aotearoa, um lugar para trabalhar onde todos os neozelandeses podem ser eles mesmos e atingir o sucesso.

O foco inicial do programa está na igualdade de gênero e no avanço das mulheres. O Women in Leadership Program ajudou a capacitar as mulheres para que aproveitassem seu potencial na Air New Zealand. A companhia aérea também criou várias redes: Women in Digital, Women in Engineering & Maintenance e WINGS (pilotos do sexo feminino). Além disso, o número de mulheres em cargos de alta administração aumentou de 16% em 2003 para 42% em 2019.

Os esforços da Air New Zealand foram amplamente reconhecidos com as certificações Gender Tick Accreditation, Rainbow Tick Accreditation e Accessibility Tick Accreditation. É importante ressaltar que 80% dos funcionários consideram a Air New Zealand aberta às diferenças, o que representa uma melhoria de 22% em relação a 2016.

-IATA-

Para obter mais detalhes, entre em contato com:

Corporate Communications

Tel.: +41 22 770 2967

E-mail: corpcomms@iata.org

Notas aos editores:

- A IATA (Associação Internacional de Transporte Aéreo) representa cerca de 290 companhias aéreas, que representam 82% do território aéreo global.
- Siga-nos no Twitter: <https://twitter.com/iata> para receber anúncios, posicionamentos e outras informações sobre o setor.